



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 20 जनवरी, 2004/30 पौष, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार
सामान्य प्रशासन (आतिथ्य) विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 दिसम्बर, 2003

संख्या होस्प० ए(3)-1/2002.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार आतिथ्य एवं प्रोटोकोल विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक निदेशक (वर्ग-I, राजपत्रित) के पद के लिए निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश आतिथ्य एवं प्रोटोकोल विभाग, सहायक निदेशक (वर्ग-I, राजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है।

1. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—आतिथ्य एवं प्रोटोकॉल विभाग, हिमाचल प्रदेश में सहायक निदेशक के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान अर्हता और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध “अ” में विनिर्दिष्ट है।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
सचिव।

उपाबन्ध “अ”

हिमाचल प्रदेश सरकार के आतिथ्य एवं प्रोटोकॉल विभाग, सहायक निदेशक (वर्ग-I, राजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | सहायक निदेशक |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-I (राजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रूपये 7220-220-8100-275-10300-340-11660. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | चयन |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ? | लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर सेकिन्डमेंट या स्थानान्तरण द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। | अधीक्षक ग्रेड-II में से, जिसका ग्रेड में 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या तदर्थ सेवा यदि कोई हो सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति |

द्वारा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समान वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी।

(क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम प्रवृत्ता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार क लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.— अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मंड फोर्सिस पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व तक की गई तदर्थ सेवाएं यदि कोई हों, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएंगी।

परन्तु तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

टिप्पणी.—जब कभी नियम-2 के अन्तर्गत पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम-10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किये जायेंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना?

विभागीय पदोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उन द्वारा नाम निर्दिष्ट उसके सदस्य द्वारा की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और प्रवर्ग लिए के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

(क) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,

(ख) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और

(ग) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतया या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई

विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने एक मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी ऐसे अधिकारी से जिनके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने एक मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी उससे 50 वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी आगामी देयदक्षतारोध पार करने के लिए और परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात स्थायीकरण के लिए तथापि ऐसे राजपत्रित अधिकारी जिन्होंने 55 वर्ष की आयु पूर्ण की हो नियमों के अधीन विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा अग्रिम प्रोन्नति के लिए नहीं की जायेगी ।

(2) किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली हो ।

(3) सरकार हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुसार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी, परन्तु यह तब जबकि ऐसे अधिकारी पर उसकी 55 वर्ष की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना सम्भाव्य न हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत शिथिल कर सकेंगी ।

GENERAL ADMINISTRATION (HOSPITALITY) DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 18th December, 2003

No. Hosp.-A(3)-1/2002.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Director (Class-I, Gazetted) in the Hospitality and Protocol Department, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Hospitality and Protocol Department, Assistant Director (Class-I, Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2003.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of post(s), classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Assistant Director in the Hospitality and Protocol Himachal Pradesh shall be as specified in Annexure-'A' to this notification.

By order,

Sd/-
Secretary.
ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT DIRECTOR (CLASS-I, GAZETTED) IN THE HOSPITALITY AND PROTOCOL DEPARTMENT
HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|---|
| 1. Name of the post | Assistant Director |
| 2. Number of post(s) | 1 (Cne) |
| 3. Classification | Class-I (Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 7220-220-8100-275-10300-340-11660 |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable |
| 7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s). | Age : Not applicable.
Educational Qualifications: Not applicable |

9. Period of probation, if any

Two year subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

100% by promotion falling which on Secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Superintendent Grade-II who possess three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade falling which on Secondment basis from amongst the officials working in the identical pay scale of this post in other Departments of Himachal Pradesh Government.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R. & P. Rules, Provided that:—

(a) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

- | | |
|--|--|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | DPC to be presided over by the Chairman, H.P.P.S.C or a member thereof to be nominated by him. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | Not applicable |

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the H. P. Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time, failing which he/she shall not be eligible to:—

- (a) Cross the efficiency bar/proficiency step up/higher scale, next due;
- (b) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (c) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination, as the case may be :

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these Rules :

Provided further that an officer for whom no departmental examination was prescribed prior to the notification of these Rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (a) crossing of efficiency bar/proficiency step up/higher scale, next due and (b) confirmation in the service after completion of probationary period. However, the gazetted officer(s) who have crossed the age of 55 years shall not be required to pass the Departmental Examination prescribed under these rules for the purpose of further promotion.

2. An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not

required to pass the aforesaid examination if he/she has already passed the same in the lower gazetted/non-gazetted post.

3. The Government may in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before attaining the age of 55 years,

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).